# LKA LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO IR PRIEŽIŪROS TVARKOS APRAŠAS

Patvirtinta 2025 m. rugpjūčio d., LKA VK posėdžio protokolo Nr. LKA VKPP 25/07/30-01

## I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos kerlingo asociacijos (toliau – LKA) Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir priežiūros tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato lygių galimybių principus ir jų įgyvendinimo sąlygas bei priežiūros tvarką LKA.
2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26 straipsniu, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu ir kitais teisės aktais.
3. Aprašas skirtas užtikrinti, kad LKA būtų laikomasi lyčių lygybės ir nediskriminavimo principų kandidatų atrankoje, įdarbinime ir santykiuose su LKA dalyviais.
4. Aprašas taikomas visiems LKA dalyviams – nariams, darbuotojams, valdymo ir priežiūros organams, taip pat kandidatams į darbą ar narystę.
5. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktuose pateiktas sąvokas.

## II. POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

6. LKA griežtai draudžia bet kokią tiesioginę ar netiesioginę diskriminaciją, priekabiavimą ir smurtą.
7. LKA sudaro vienodas sąlygas visiems dalyviams, neatsižvelgiant į lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus, amžių, lytinę orientaciją, negalią, sveikatos būklę, šeiminę padėtį ar kitus įstatyme nurodytus pagrindus.
8. LKA siekia užtikrinti saugią, pagarbią ir įtraukią aplinką, kurioje vertinami individualūs skirtumai.
9. Visi dalyviai supažindinami su lygių galimybių principais ir privalo jų laikytis.
10. Draudžiama bet kokia diskriminacija tarp dalyvių; pastebėjus pažeidimus privaloma informuoti LKA vadovą.

## III DALYVIŲ ŠVIETIMAS

11. LKA gali organizuoti vidinius ar išorinius mokymus lygių galimybių tema:

11.1. Apie diskriminacijos žalą, jos formas ir prevenciją;
11.2. Apie galiojančius teisės aktus lygių galimybių srityje;
11.3. Apie tinkamą elgesį ir Aprašo laikymąsi.

## IV DALYVIŲ, NARIŲ PRIĖMIMO Į DARBĄ TVARKA

12. Visi kandidatai turi lygias ir sąžiningas galimybes įsidarbinti LKA.
13. LKA imasi priemonių apsaugoti kandidatus nuo priekabiavimo ir diskriminacijos.
14. Atrankos kriterijai turi būti objektyvūs ir susiję tik su pareigybės reikalavimais.
15. Skelbimuose apie laisvas pareigas negalima nustatyti diskriminacinių reikalavimų.
16. Atranką vykdantys dalyviai privalo laikytis šio Aprašo nuostatų.
17.Kandidatams negalima užduoti su pareigybe nesusijusių klausimų (apie šeimą, amžių, religiją ir pan.).
18. Kandidatams su negalia turi būti sudarytos sąlygos dalyvauti atrankoje, jei tai neapsunkina LKA pareigų.

## V VEIKLOS SANTYKIAI

19. Visi dalyviai vertinami pagal vienodus ir objektyvius kriterijus.
20. LKA sudaro tinkamas sąlygas asmenims su negalia dirbti ir tobulėti.
21. LKA užtikrina, kad dalyviai nebūtų diskriminuojami dėl tėvystės ar šeimos priežiūros atostogų.

## VI DARBO SANTYKIAI

22. Darbo užmokestis nustatomas pagal objektyvius kriterijus – kvalifikaciją, atsakomybę, darbo pobūdį, rezultatus.
23. Už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokamas vienodas atlygis.
24. Karjeros sprendimai grindžiami objektyviais kriterijais, nesusijusiais su diskriminaciniais pagrindais.

## VII DALYVIŲ APSAUGA

25. LKA imasi priemonių, kad dalyviai nepatirtų diskriminacijos, priekabiavimo ar persekiojimo.
26. Dalyviai gali raštu kreiptis į LKA vadovą dėl galimų pažeidimų.
27. Gavusi skundą, LKA per 30 dienų jį išnagrinėja.
28. Persekiojimas dėl skundo pateikimo draudžiamas.

## VII SANTYKIŲ NUTRAUKIMAS

29. Sprendimai dėl atleidimo priimami taikant vienodus kriterijus visiems dalyviams, neatsižvelgiant į jų asmenines
savybes ar kitus įstatyme nurodytus pagrindus.

## VIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

30. Visi LKA dalyviai privalo laikytis šio Aprašo.
31. Šio Aprašo pažeidimas bus laikomas pareigų pažeidimu ir dalyviui gali būti taikoma atsakomybė, numatyta Darbo kodekse.
32. LKA nustatyti diskriminacijos atvejai gali būti perduodami tirti kompetentingoms valstybės institucijoms.
33. Šis Aprašas įsigalioja nuo jo patvirtinimo dienos. Jis yra peržiūrimas ir, esant poreikiui, atnaujinamas pagal poreikį arba pasikeitus teisės aktams, kurie reglamentuoja šios srities teisinius santykius, taip pat paaiškėjus, kad lygių galimybių įgyvendinimo priemonės, nurodytos Apraše, nėra pakankamai efektyvios.